

BANDO
per la selezione di personale
per la figura direttiva (Direttore)
del GAL TERRE DEL PO 2.0

Programma di sviluppo rurale 2023-2027
INTERVENTO SRG06 “LEADER – attuazione delle strategie di sviluppo locale”
SOTTO INTERVENTO B) Animazione e gestione delle Strategie di Sviluppo Locale
AZIONE B.1 – gestione

GAL Terre del Po 2.0 Scrl
Via Martiri di Belfiore, 7 46026 Quistello (MN)
C.F. e partita IVA 02714120207
PEC: galterredelpo2.0@pec.it

IL GAL TERRE DEL PO 2.0

Visto:

- il Regolamento (UE) n. 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- il Regolamento (UE) n. 2021/2115 del Parlamento e del Consiglio del 2 dicembre 2021 recante norme sul sostegno ai piani strategici che gli Stati membri devono redigere nell'ambito della politica agricola comune (piani strategici della PAC) e finanziati dal Fondo europeo agricolo di garanzia (FEAGA) e dal Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) e che abroga i Regolamenti (UE) n. 1305/2013 e (UE) n. 1307/2013;
- il Regolamento (UE) n. 2022/1475 della Commissione del 6 settembre 2022 recante norme dettagliate di applicazione del Reg. (UE) n. 2021/2115 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda la valutazione dei piani strategici della PAC e la fornitura di informazioni per il monitoraggio e la valutazione;

Considerato che:

- con D.d.s. n. 17248 del 28.11.2022 si approvano le disposizioni attuative per la presentazione delle domande relative all'Operazione 19.1.01 – "Sostegno per la preparazione dei piani di sviluppo locale" della Lombardia, nelle more dell'approvazione della Commissione Europea, notificata in data 12 ottobre 2022, e dell'approvazione del Programma Strategico Italia della PAC (PSP) 2023-2027, notificato in data 4 novembre 2022;

Visto inoltre:

- il D.d.s. n. 14053 del 21.09.2023 relativo all'approvazione degli esiti istruttori e delle proposte di strategie di sviluppo locale ammesse a finanziamento, da cui si evince che il capofila GAL Terre del Po risulta ammesso con un contributo pari ad € 4.000.001,25;

Precisato che:

- nelle disposizioni attuative dell'Operazione 19.1.01 era previsto al capitolo 25, il partenariato aderente alla Strategia di Sviluppo Locale ammessa a finanziamento costituisca, entro 60 giorni dalla pubblicazione della graduatoria e del provvedimento di ammissione a finanziamento, una Società con personalità giuridica (GAL);
- in data 17.11.2023 è stata costituita la Società Consortile a Responsabilità Limitata GAL Terre del Po 2.0, con l'intento di operare negli ambiti territoriali dell'Oglio Po e dell'Oltrepò mantovano, in particolare nei comuni aree LEADER indicati nella Strategia di Sviluppo Locale candidata, con lo scopo di gestire i fondi europei;
- in data 01.12.2023 con Decreto n. 19505 sono approvati gli esiti istruttori in merito alla costituzione della Società denominate "Gruppo di Azione Locale", includendo tra le società costituite con esito istruttorio positivo e, quindi, ammesse definitivamente al finanziamento la società GAL Terre del Po 2.0;

Visto il verbale della seduta n. 2 del 09.02.2024 nella quale il Consiglio di amministrazione ha deliberato di avviare il procedimento per la copertura della posizione di Direttore;

INTENDE

Indire una selezione per la copertura della posizione di Direttore del GAL Terre del Po 2.0.

Il GAL Terre del Po 2.0 garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro.

1. Oggetto dell'incarico

L'oggetto dell'incarico riguarda la direzione e il coordinamento del GAL Terre del Po 2.0. nell'ambito della Strategia di Sviluppo Locale 2023-2027.

Il Direttore avrà il compito primario di garantire il funzionamento del GAL, di attuare i contenuti e le previsioni del Piano e di attivare le relazioni di raccordo con le Amministrazioni Pubbliche, le autorità regionali e nazionali responsabili del PSP, i soggetti privati.

Il Direttore incaricato opererà nell'interesse della Società e sarà responsabile dell'attuazione della Strategia di Sviluppo Locale in conformità alle direttive degli organi decisionali della Società. Avrà, inoltre, il compito di coordinare eventuali progetti di cooperazione finanziati alla Società e altre iniziative progettuali connesse con i compiti statutari. Elaborazione di eventuali varianti/rimodulazioni del piano di sviluppo rurale. Altre attività connesse all'attuazione del PSL, quali promozione e divulgazione del PSL e delle previste azioni sul territorio, delle potenziali opportunità e prospettive di sviluppo previste. Coordinamento di attività finalizzate all'integrazione di azioni innovative e di sviluppo, sia in collegamento con il PSL che derivanti da altre opportunità offerte da altri programmi in atto (regionali, nazionali, comunitari), sempre nel rispetto dell'atto costitutivo. Azioni di ricerca, sensibilizzazione ed ascolto sui temi specifici legati alla promozione e sviluppo del territorio rurale. Predisposizione e attuazione del piano di comunicazione e di altri eventuali specifici progetti. Promozione o partecipazione a reti o progetti di cooperazione con altre aree equipollenti sia a livello regionale, interregionale e transnazionale. Ogni altra funzione attinente al ruolo di direttore. Il Direttore avrà, inoltre, la responsabilità inerente alla gestione degli aspetti operativi amministrativi e finanziari e sarà anche responsabile delle risorse umane interne alla Società.

2. Requisiti di ammissibilità

Per l'ammissione alla selezione pubblica è richiesto, alla data di scadenza del bando e a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti di ammissibilità:

- a) cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- b) età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 65;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti in corso;
- e) idoneità fisica all'impiego, fatta salva la tutela per portatori di handicap di cui alla legge 5.2.1992, n. 104;
- f) non essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni.

3. Requisiti specifici

La figura professionale dovrà possedere le seguenti comprovate competenze e conoscenze:

- a) essere muniti di patente di guida e disponibilità di auto propria;
- b) possesso di laurea in materia economica, giuridica, agraria, e ingegneria gestionale o equipollenti;
- c) competenze in campo amministrativo e conoscenza della normativa in materia di procedimenti amministrativi, regolamenti e contratti pubblici;

- d) partecipazione passata alla redazione e alla realizzazione di progetti di rilevanza interregionale, transnazionale sui temi dello sviluppo locale;
- e) competenza in campo economico in materia di adempimenti obbligatori in capo alla società (budget previsionale, bilancio e rendicontazioni);
- f) approfondita conoscenza dei principali strumenti normativi programmatici comunitari nazionali e regionali collegati al LEADER e ai fondi strutturali;
- g) esperienza in procedura di selezione, interventi e di procedure di gara e bandi per la selezione dei progetti ed esperienza in materia di enti territoriali;
- h) conoscenza della normativa relativa alla Programmazione e gestione dei Fondi Strutturali e di investimento Europei;
- i) conoscenza delle dinamiche che regolano i processi di sviluppo locale, al fine di coordinare attività finalizzate all'integrazione di azioni innovative e attuare la SSL;
- j) conoscenza della realtà socio-economica territoriale e istituzionale del territorio di competenza del GAL;
- k) esperienza in materia di enti territoriali;
- l) capacità di autonoma iniziativa e operatività anche a supporto dell'organo esecutivo del GAL;
- m) conoscenza della lingua inglese parlata e scritta;
- n) esperienza attestata di coordinamento del lavoro dei collaboratori;
- o) buona comunicatività e capacità all'ascolto e predisposizione al lavoro di squadra;
- p) competenze in campo di animazione e promozione alla partecipazione attiva di stakeholders e alla creazione di reti.

4. Modalità organizzative, durata e trattamento economico

Il Direttore deve garantire massima flessibilità e la sua presenza sempre per esigenze connesse alle funzioni e/o la partecipazione ad incontri programmati.

È previsto un orario minimo di almeno trenta ore settimanali con una presenza prevalente presso la sede legale, salvo impegni di trasferta. Dovrà conciliare la propria presenza con le necessità del Presidente e di eventuali riunioni di Consiglio di Amministrazione, assemblee, presenze istituzionali senza vincoli di orari e predisposizione di una periodica pianificazione delle attività, atta a garantire il rispetto degli impegni assunti.

Il Direttore per gli spostamenti territoriali dovrà utilizzare l'auto propria ed in questo caso verrà riconosciuto un rimborso chilometrico secondo quanto stabilito nella Misura SRG06 – animazione e gestione delle Strategie di Sviluppo Locale.

Si provvederà con la stipula di un contratto a tempo determinato della durata di tre anni ed eventualmente prorogabile nel rispetto della normativa in materia, trattandosi di incarico a natura fiduciaria per il coordinamento di un Programma a carattere pluriennale.

Il profilo professionale in oggetto potrà essere inquadrato sia come Quadro del CCNL Commercio e Servizi a cui sono annessi i seguenti emolumenti: stipendio tabellare previsto dai vigenti CCNL, tredicesima mensilità, quattordicesima mensilità, TFR oppure anche tramite incarico professionale, con retribuzione pari ad € 45.000,00 annuali lordi.

5. Modalità di presentazione delle candidature

Le domande validamente sottoscritte e corredate di curriculum vitae in formato europeo e di copia di un documento d'identità in corso di validità, dovranno essere presentate secondo lo schema

allegato al presente avviso e dovranno essere trasmesse esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo galterredelpo2.0@pec.it entro e non oltre le ore 18.00 dell'08.05.2024 (30 giorni dalla pubblicazione del presente avviso). Decorso tale termine non saranno considerate neppure richieste sostitutive o aggiuntive di quelle già prodotte. Farà fede la data di ricezione della PEC.

La candidatura deve essere composta dalla seguente documentazione firmata digitalmente:

- Domanda sottoscritta, utilizzando il modello Allegato 1 al presente avviso;
- *Curriculum vitae* in formato europeo, datato e sottoscritto, che deve recare l'indicazione delle esperienze professionali possedute nonché di ogni altro elemento ritenuto utile ai fini dell'apprezzamento della candidatura per il conferimento dell'incarico. Il *Curriculum vitae* deve inoltre riportare l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- Copia di un documento di identità in corso di validità.

Le candidature incomplete non saranno considerate.

Nell'oggetto della PEC si dovrà indicare la seguente dicitura: "*Bando per la selezione di direttore del GAL Terre del Po 2.0 – SRG06 anno 2024*".

Nel caso in cui l'interessato non sia il titolare della casella PEC, ma si avvalga del potere di rappresentanza di cui all'art 38, comma 3bis, del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i., deve essere trasmessa anche la delega conferita al titolare della PEC. Alla delega devono essere allegati i documenti d'identità in corso di validità di entrambi i soggetti che sottoscrivono la delega.

Ai fini delle successive comunicazioni l'interessato elegge quale proprio recapito quello della PEC da cui proviene la domanda di ammissione, salvo eventuale successiva variazione che deve essere tempestivamente comunicata tramite PEC al sopracitato indirizzo galterredelpo2.0@pec.it.

6. Procedura

La selezione delle candidature è effettuata da una commissione, composta da tre membri esterni alla società, appositamente nominata.

I soggetti valutati idonei al conferimento di incarico, individuati sulla base della coerenza del *curriculum vitae* con il profilo professionale per cui è indetta la procedura, saranno convocati per un colloquio. La Commissione si riserva anche la possibilità, tramite prova pratica, di verificare le conoscenze e le competenze dichiarate. La scelta finale terrà conto della natura fiduciaria dell'incarico.

Il GAL si riserva altresì la facoltà di prorogare, sospendere o modificare il presente avviso, integralmente o in parte; si riserva, altresì di non procedere ad alcuna assunzione per sopraggiunti motivi ed esigenze difformi anche di tipo organizzativo.

7. Punteggi

Per i candidati che risultano essere ammissibili alle prove di esame, verrà attribuito un punteggio di SELEZIONE CURRICULARE che si basa sui seguenti elementi:

Comprovata esperienza di coordinamento del lavoro dei collaboratori	fino a 15 punti
Comprovate esperienze pregresse in posizioni dirigenziali e equipollenti	fino a 10 punti
Comprovata conoscenza del territorio di competenza del GAL	fino a 10 punti

Comprovata partecipazione alla redazione e realizzazione di progetti di rilevanza interregionale, transnazionale sui temi dello sviluppo locale	fino a 10 punti
Competenza nel campo economico e amministrativo	fino a 10 punti
Partecipazione a corsi e/o master attinenti alla figura ricercata	fino a 5 punti
TOTALE	60 punti

Coloro che hanno raggiunto il punteggio minimo di 36/60 nella valutazione curriculare passeranno alla prova orale.

La prova orale consisterà in un colloquio avente ad oggetto la valutazione delle caratteristiche trasversali e attitudinali del candidato, la motivazione e le pregresse esperienze in linea con il profilo ricercato.

La Commissione valuterà le capacità attraverso i seguenti punteggi:

Approfondimenti sulle competenze professionali, fondamenti dello sviluppo rurale della zona di competenza del GAL	fino a 15 punti
Approfondimenti sulle conoscenze territoriali (filiera agroalimentare, peculiarità ambientali e socio-economiche delle zone di competenza del GAL)	fino a 15 punti
Approfondimento sul quadro normativo ed istituzionale di riferimento (PSP, Programmi regionali, Fondi Europei)	fino a 10 punti
TOTALE	40 punti

I richiedenti potranno prendere visione della Strategia di Sviluppo Locale dal sito web www.galterredelpo.it nella sezione "IL GAL" – "Piano di Attuazione 2023-2027".

Al termine della prova orale, sarà redatta graduatoria.

L'esito dell'ammissione alla selezione, per l'incarico di n. 1 Direttore, avverrà esclusivamente tramite pubblicazione sulla pagina del sito web del GAL.

8. Trattamento dei dati personali

Tutti i dati personali di cui GAL Terre del Po 2.0 Scarl entrerà in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal GDPR (Reg UE n. 679/2016) in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi e saranno utilizzati esclusivamente per la costituzione del rapporto di lavoro.

9. Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Procedimento è individuato nel Sig. Luciano Bulgarelli.

10. Pubblicità

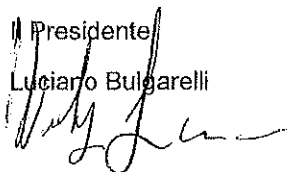
Il Presente avviso viene pubblicato, unitamente alla domanda di ammissione - allegato 1, sul sito alla voce "Amministrazione Trasparente", a seguito dell'approvazione da parte della Direzione Generale Agricoltura, e presso l'albo dei comuni del territorio GAL.

GAL Terre del Po 2.0 Scarl
Via Martiri di Belfiore, 7 46026 Quistello (MN)
C.F. e partita IVA 02714120207
PEC: galterredelpo2.0@pec.it

11. Rinvio

Per quanto qui non espressamente previsto si rinvia alla normativa vigente in materia.

Quistello, 08.04.2024

Il Presidente
Luciano Bulgarelli


GAL Terre del Po 2.0 Scarl
Via Martiri di Belfiore, 7 46026 Quistello (MN)
C.F. e partita IVA 02714120207
PEC: galterredelpo2.0@pec.it

